

Цели, власть и политика в организации

Курс теории организаций
Павел Васильевич Романов

Цели, власть и политика

- Цели и стратегии в организации
- Организованная власть
- Доминантные коалиции
- Анархия, эдхократия и обучение
- Постмодернистские организации

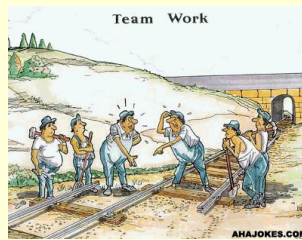
Разнообразие целей в организации



- Когнитивные функции целей
- Мотивационные
- Символические
- Критерий для оценки

Цели и стратегии

- Цели и стратегии
- Связь организации со средой
- Два типа целей – отбор сферы деятельности и выбор конкурентной позиции
- Конкурентные стратегии (лидерство по ценам, дифференциация, особая группа потребителей)
- Предполагаемые, возникающие и реализованные стратегии
- Индивидуальные и организационные цели



Концепция организованной власти

власти

- Интересы индивидов и групп
- Способы отстаивания своих интересов
- Возможности отстаивать свои интересы
- Ограниченность силы какой-то отдельной группы
- Отличие целей организации от целей какой либо одной группы или индивида
- Возможность снять противоречия путем договоренностей
- Размер и композиция доминантных коалиций



Размер и композиция доминантных коалиций

- Собственники
- Менеджеры
- Рабочие
- Работники на пограничных ролях



Присвоение власти в организации

- Эффективность совладания с неопределенностью
- Незаменимость подразделения
- Центральность подразделения (проницаемость, очередность)
- Влияние социального статуса
- Что влияет на композицию доминантных коалиций



Анархии, эдхократии в принятии решений



- Связь ценностей с результатами в стратегиях принятия решений
- Расчет, суждение, компромисс, аномия
- Организационная анархия
- Неопределенность и когнитивные ограничения
- Модель «мусорной корзины»
- Роль среды, знаний, руководителя в принятии решений

Цели, власть и политика в организации

Курс теории организаций
Павел Васильевич Романов
