

## Организация как естественная система

Курс теории организаций  
Павел Васильевич Романов

---

---

---

---

---

---

---

---

## Цели организации

- Официальные – реальные цели
- Цели по поддержанию самой организации
- Организационный эквilibrium



---

---

---

---

---

---

---

---

## Выживание



- Социальные системы, ориентированные на выживание
- Группы интересов
- Способы представления интересов
- Железный закон олигархии Михельса

---

---

---

---

---

---

---

---

## Неформальная структура

- «Иррациональные» отношения на различных уровнях организации (Дэлтон)
- «Логика стоимости и эффективности» против «логики чувств» (Ротлисбургер и Диксон)
- Упрощение коммуникации, повышение доверия, корректировка неадекватности формальной системы (Гросс)

---

---

---

---

---

---

---

---

## Неформальная структура

- Критика формализованных систем: тяжесть, нетерпимость, неадаптивность
- Тренированная неспособность (Веблен).
- Функциональный анализ организаций (Мертон)
- Вклад британских антропологов (Малиновский, Рэдклифф-Браун), идея гомеостаза



---

---

---

---

---

---

---

---

## Школа человеческих отношений

- Хоторнский эксперимент (Мейо, Ротлисбургер, Диксон)
- Иерархия неформального статуса
- Влияние неформальных отношений на процесс производства
- Комплексный характер мотивации
- Проблема лидерства, типы лидерства
- Роль отношений и иницирующих структур

---

---

---

---

---

---

---

---

## Школа человеческих отношений 2



- Принципы трудовых отношений: Теория X и теория Y (МакГрегор)
- Роль рабочих в принятии решений
- Критика Школы человеческих отношений («коровья социология», проблемы с эмпирическими данными)
- Роль ШЧО в развитии промышленности и науки

---

---

---

---

---

---

---

---

## Кооперативная система



- Кооперативная система Бернарда
- Роль исполнителей в организации
- Развитие координированной системы коммуникаций
- Условия общины

---

---

---

---

---

---

---

---

## Институциональный подход

- Институциональный подход Зелзника
- источники иррационального поведения
- Процесс институционализации
- Важность институционализации
- Роль критических решений в организации
- Значение лидерства



---

---

---

---

---

---

---

---

## Теория потребностей организации



- Теория потребностей организации Парсонса
- AGIL, функции системы: экономика, политика, право, социализация
- Уровни анализа – социетальный, структурный, социально-психологический
- Функциональный конфликт
- Уровни орструктуры: низовой, средний, институциональный

---

---

---

---

---

---

---

---

## Социальный конфликт

- Теории социального конфликта (Далтон, Гоулднер, Бендикс)
- Нормальность конфликта
- Кому принадлежит рациональность в организации?
- Управленческие идеологии как средство легитимации власти
- Кому принадлежит власть в современном капиталистическом обществе?

---

---

---

---

---

---

---

---

## Организация как естественная система

Курс теории организаций  
Павел Васильевич Романов

---

---

---

---

---

---

---

---